



CNPJ: 80.872.153/0001-68
Fundado em 26/01/1991
Sede: Rua Vitor Silvio Biazus, 140 – Trevo da
Guarani – Pato Branco/PR
CEP 85.501-550
Fone/Watts: 46 3025 5337
Sub Sede: Rua Romário Martins, 342 Centro,
Coronel Vivida/PR - 85.550-000
Fone: 46 3232 4306



NEGOCIAÇÕES SALARIAIS MOBILIÁRIO E MARCENARIAS 2026

Vigência: 01/05/2026 a 30/04/2027

PISO SALARIAL A PARTIR DE MAIO DE 2026	POR HORA	POR MÊS	PERCENTUAL DE REAJUSTE EM RELAÇÃO A MAIO DE 2025 (Com assiduidade)	PRÊMIO ASSIDUIDADE	VALOR MÊS COM PRÊMIO ASSIDUIDADE	PERCENTUAL DE REAJUSTE EM RELAÇÃO A MAIO DE 2025 (Com Assiduidade)
AUX DE PRODUÇÃO	10,39	R\$ 2.285,80	6,0204%	R\$ 140,00	R\$ 2.425,80	7,5266%
PROFISSIONAL NIVEL I	11,96	R\$ 2.631,20	6,0284%	R\$ 140,00	R\$ 2.771,20	7,3443%
PROFISSIONAL NIVEL II	13,52	R\$ 2.974,40	6,0392%	R\$ 140,00	R\$ 3.114,40	7,2083%
ENCARREGADO/SUPERVISOR	15,58	R\$ 3.427,60	5,9864%	R\$ 140,00	R\$ 3.567,60	7,0066%

INPC ACUMULADO 01/05/2025 A 30/04/2026: 4,11%

PARA OS DEMAIS SALÁRIOS

A partir de 01 maio de 2026, aos empregados da categoria, será concedido a seguinte correção salarial:

- Sobre os salários do mês de abril de 2026, já reajustados de acordo com o instrumento coletivo anterior, será aplicado os seguintes reajustes:
 - Para os trabalhadores com salários até R\$ 7.420,00 (sete mil quatrocentos e vinte reais) em abril de 2026, será concedido um reajuste de **6,00% (seis por cento)**.
 - Para os trabalhadores com salários superiores a R\$ 7.420,00 (sete mil quatrocentos e vinte reais) em abril de 2026, será concedido um reajuste de **4,11% (quatro vírgula onze por cento)**.

PRÊMIO ASSIDUIDADE

O trabalhador que não registrar falta ou atraso ao trabalho, fará jus a um prêmio assiduidade, representado na concessão por parte do empregador, de um vale compras no valor de **R\$ 140,00 (cento e quarente reais) mensais, a partir de 01/05/2026**. Para as empresas que já concedem prêmio assiduidade por liberalidade, o valor concedido **deverá ser reajustado no percentual de 6% (seis por cento)**. E para as empresas que já pagam o referido benefício em forma de cesta básica deverão formalizar via Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato da região.

DIFERENÇAS SALARIAIS

Eventuais diferenças salariais e do prêmio assiduidade retroativas a maio de 2026, poderão ser pagas através de folha complementar, em até 03 (três) parcelas, juntamente com os salários de setembro, outubro e novembro/2026, e na hipótese da rescisão de contrato, juntamente com as demais verbas de direito.

Para melhores informações entrar em contato com SINTRACON PATO BRANCO.

Fone: (46) 3025 5337 / 3025 5335 ou pelo site: www.sintraconpb.com.br

LEANDRO DE FREITAS

Presidente

Categorias – Construção Civil, Mobiliário, Madeiras, Instalações Elétricas, Pinturas e Decorações, Mármores e Granitos, Artefatos de Cimento, Cerâmica e Olaria, Montagem Industrial.
Base: Bom Sucesso do Sul, Coronel Vivida, Pato Branco, São João e Vitorino.